

Relazione sulle attività legate all'assegno di ricerca dal titolo "*Il doocing nei contesti lavorativi: ricadute individuali e organizzative*" – Area 11 S.C. 11/E3 S.S.D. M-PSI/06

Titolare Stefania Fantinelli, Tutor Prof.ssa Michela Cortini

La presente relazione va ad integrare l'ultimo aggiornamento sulle attività di ricerca inviato in data 24 gennaio 2021. L'attività di ricerca è stata conclusa in data 19 gennaio 2022 in seguito alla rinuncia all'assegno di ricerca per nuovo rapporto di lavoro avviato presso l'Università di Foggia.

Rispetto al progetto di ricerca è stata ultimata ed inviata alla rivista *Science and Philosophy* una rassegna sistematica della letteratura sul tema del *doocing*, l'esito di tale rassegna ci suggerisce che questo ambito di studi è ancora molto giovane e poco esplorato all'interno della Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni. C'è una vasta letteratura di stampo giuridico internazionale che approfondisce le dimensioni legali di tale fenomeno, lasciando ancora molto spazio per quanto concerne i predittori individuali (quali ad esempio le caratteristiche di personalità) e le variabili organizzative che possono influenzare e/o predire l'interruzione del rapporto di lavoro in seguito a comportamenti scorretti sui social media.

Nel corso di questo ultimo anno di attività all'interno del Dipartimento di Scienze Psicologiche, della Salute e del Territorio, sono state finalizzate alcune pubblicazioni scientifiche oltre che altre attività parallele ed integrative all'attività di ricerca, di seguito dettagliate.

## **Pubblicazioni**

- Guidetti, G., Grandi, A., Converso, D., Bosco, N., Fantinelli, S., Zito, M., Colombo, L. (2021). Funeral and mortuary operators: the role of stigma, incivility, work meaningfulness and work-family relation to explain occupational burnout, *International Journal of Environmental Research and Public Health*. 2021 Jun 22;18(13):6691. doi: 10.3390/ijerph18136691
- Galanti, T., Di Fiore, T., Fantinelli, S., & Cortini, M. (2021). The Role of Organizational Support in Non-Technical Dimensions of Safety: A Case Study in the Automotive Sector, *International Journal of Environmental Research and Public Health* 18, 2685.
- Bonaiuto, F., Fantinelli, S., Milani, A., Cortini, M., Vitiello, M., Bonaiuto, M. (2022). Perceived organizational support and work engagement: the role of psychosocial variables, *Journal of Workplace Learning*. Accettato il 6 dicembre 2021.

### **Attività convegnistica**

- Fantinelli, S. “Orientamento professionale e benefici di un workshop LSP”. Intervento alla conferenza Il metodo Lego® Serious Play® per le organizzazioni, presso l’Università degli Studi “G. d’Annunzio” di Chieti – Pescara il 21 ottobre 2021.
- Cortini, M., Fantinelli, S. “MumS at work, personal feelings and organizational context”. Intervento presentato al LSP Global Community Meeting 2021, Billund, Denmark, 4 – 5 ottobre 2021.

- Galanti, T., Cortini, M., Guidetti, G., Di Fiore, T., Fantinelli, S. “La sfida dei cinque giorni: come trasformare un limite in un’opportunità”. Intervento al XVIII Congresso Nazionale - Sezione di Psicologia per le Organizzazioni “Rewind o Forward? La psicologia per le organizzazioni nelle sfide della ripresa” Verona, Università di Verona 23-24-25 settembre 2021.
- Fantinelli, S., Cortini, M., Di Fiore, T., Mazzei, E., Galanti, T. “Una riflessione per i ricercatori a inizio carriera sull’apprendere e percorrere la Delphi Interview Online”. Intervento al XVIII Congresso Nazionale - Sezione di Psicologia per le Organizzazioni “Rewind o Forward? La psicologia per le organizzazioni nelle sfide della ripresa” Verona, Università di Verona 23-24-25 settembre 2021.
- Bonaiuto, F., Fantinelli, S., Milani, A., Cortini, M., Vitiello, M., Bonaiuto, M. “Cambiamento d’identità organizzativa e benessere: il ruolo di variabili psicologico-sociali”. Intervento al XVIII Congresso Nazionale - Sezione di Psicologia per le Organizzazioni “Rewind o Forward? La psicologia per le organizzazioni nelle sfide della ripresa” Verona, Università di Verona 23-24-25 settembre 2021.

### **Partecipazione a gruppi di ricerca nazionali**

Luglio 2021 – presente: membro del Gruppo di Ricerca Nazionale Smart Working for Advancement (SWAN), sul tema del Lavoro Agile, sui modelli teorici, metodi e strumenti di misurazione, in collaborazione con: Galanti Teresa, Cortini Michela, Di Fiore Teresa, Università di Chieti; Cervai Sara, Università di Trieste; Benevene Paula, Buonomo Ilaria, Università LUMSA; Toscano Ferdinando, Università di Bologna.

### **Attività didattica**

A.A. 2020-2021: docenza per il Dottorato in Earthquake and Environmental Hazard (EEH) (XXXVI ciclo), lezione “From qualitative to quantitative methods”. Dipartimento di Scienze Psicologiche, della Salute e del Territorio, Università degli Studi “G. d’Annunzio” Chieti-Pescara.

### **Attività di servizio**

Incarico del Consiglio del Corso di Studi di Scienze e Tecniche Psicologiche dal 15 giugno 2021: Attività di orientamento a sportello per future matricole del medesimo corso.

### **Formazione**

- 21 – 24 luglio 2021: Qualitative methods for psychological research, Summer school online AIP.
- Dicembre 2020 – febbraio 2021: Master Performance & Talent Management, master online Giunti academy

### **Altre attività**

Nel corso dell’anno 2021 ho preso parte al comitato organizzatore e scientifico della conferenza *Il metodo Lego® Serious Play® per le organizzazioni*, realizzata il 21 ottobre 2021 presso l’Università degli Studi “G. d’Annunzio”

La collaborazione con il Laboratorio di Business Psychology – diretto dalla prof.ssa Michela Cortini – ha facilitato il mio inserimento in diversi progetti di ricerca-intervento

con importanti realtà organizzative presenti sul territorio nazionale, erogati tramite il conto terzi.

Chieti, 24/01/2022

In fede,

Stefania Fortunelli

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Stefania Fortunelli', written in a cursive style.

Stefania Fortunelli

Stefania Fortunelli